

# Green Jobs aus Sicht der Wissenschaft

Ronald Bachmann



### Was bestimmt Beschäftigungs- und Lohneffekte?

#### 1. Reduzierte Nachfrage, Wegfall von Jobs (und ggf. Berufen)

#### 2. Zusätzliche Nachfrage nach Berufen

- erhöhte Nachfrage nach bestehenden Berufen
- erhöhte Nachfrage nach gewandelten Berufen
- Entstehung neuer Berufe

#### 3. Übergangsprozesse

- Wandel von Berufen
- Wechsel zwischen Berufen
- Wie ändern sich Anforderungen an Beschäftigte, wie können Beschäftigte mit diesen Veränderungen mithalten?

### Messung von Green Jobs nicht trivial

1. Sektoren unterschiedlich stark betroffen
  2. Berufe innerhalb von Sektoren unterschiedlich stark betroffen
  3. deutliche Unterschiede innerhalb derselben Sektoren und Berufe
- etablierte Analysemethoden wie z.B. für die Effekte des technologischen Wandels (z.B. Roboter) nicht komplett übertragbar

### Studien auf Grundlage von Stellenanzeigen für USA

- ▶ Erfassung von Grünen Jobs über „grüne Tätigkeiten“
- ▶ In den USA kaum Wachstum dieser Tätigkeiten seit 2010
- ▶ Grüne Jobs erfordern höhere Qualifikationen, Löhne sind aber nicht höher -> mögliche Fehlanreize!
- ▶ Besonders wichtige Tätigkeiten
  - ▶ Technische und ingenieurswissenschaftliche Tätigkeiten zur Lösung von Umweltproblemen
  - ▶ Manager-Tätigkeiten zu Implementierung und Monitoring von Maßnahmen
- ▶ Kompetenzen
  - ▶ manche Berufe erfordern stärkere Spezialisierung in Kernkompetenzen (z.B. bei Ingenieuren)
  - ▶ manche Berufe erfordern Wandel (z.B. bei Managern)